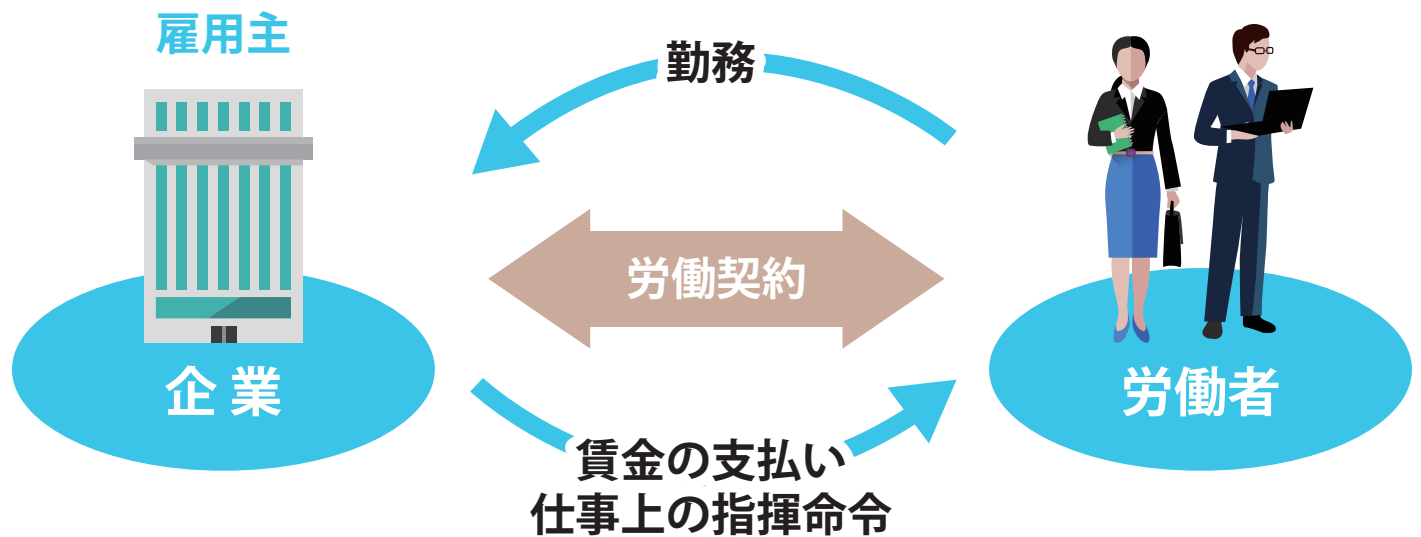
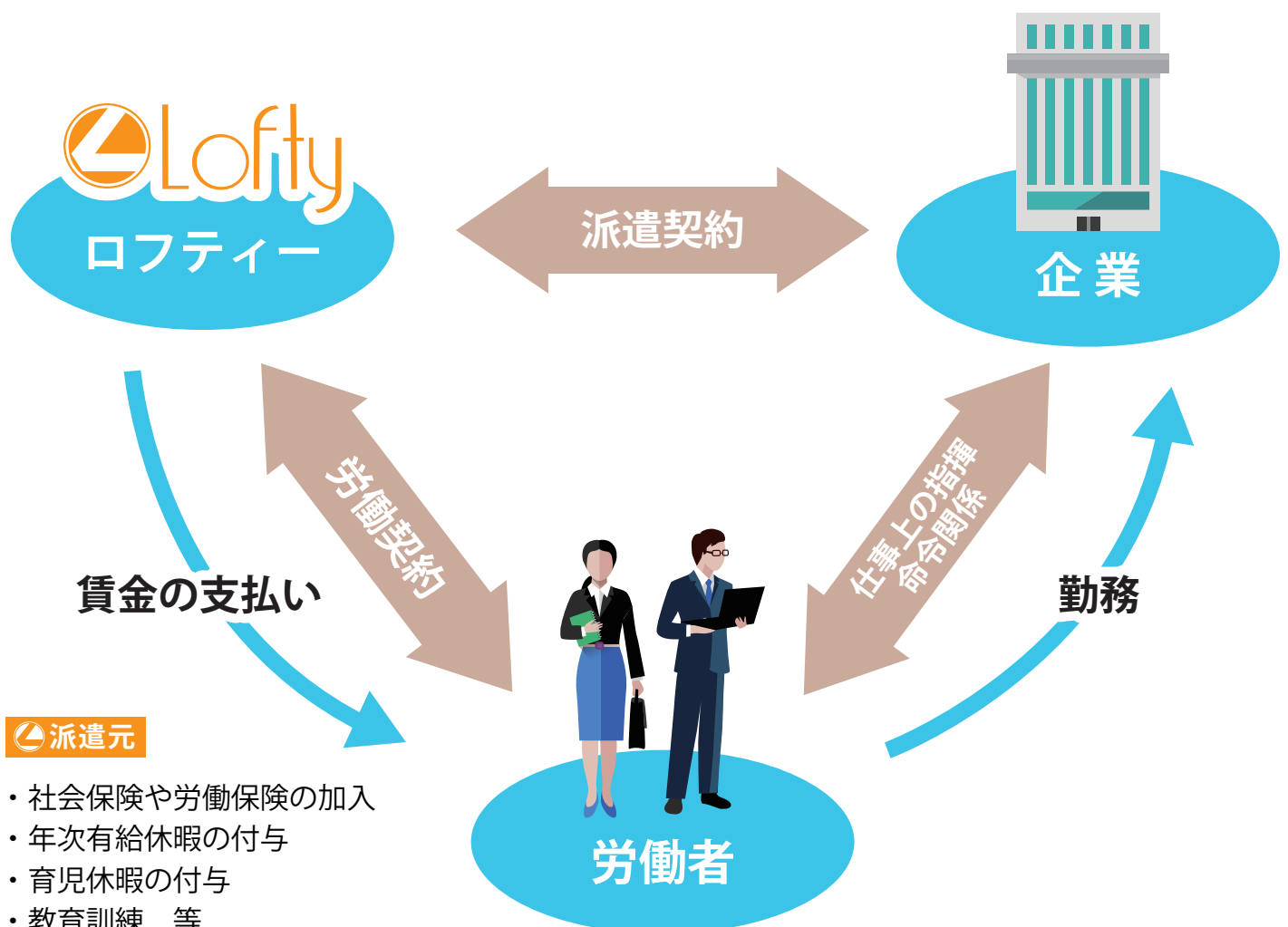


正社員・契約社員・アルバイトの場合（直接雇用の場合）



派遣の場合

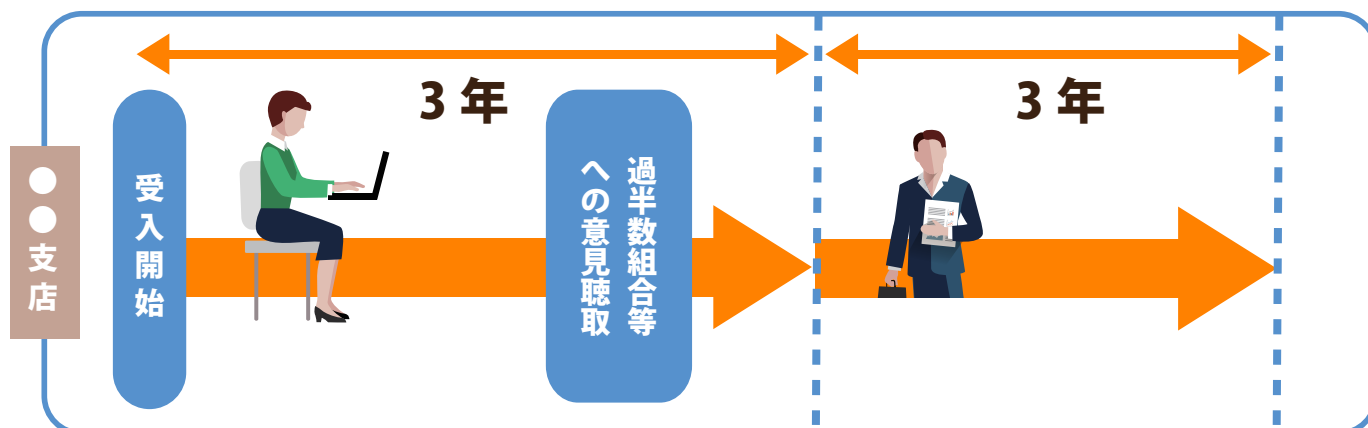


更新される労働者派遣契約では、すべての業務に対して、派遣期間に次の2種類の制限が適用されます。

1 派遣先事業所単位の期間制限

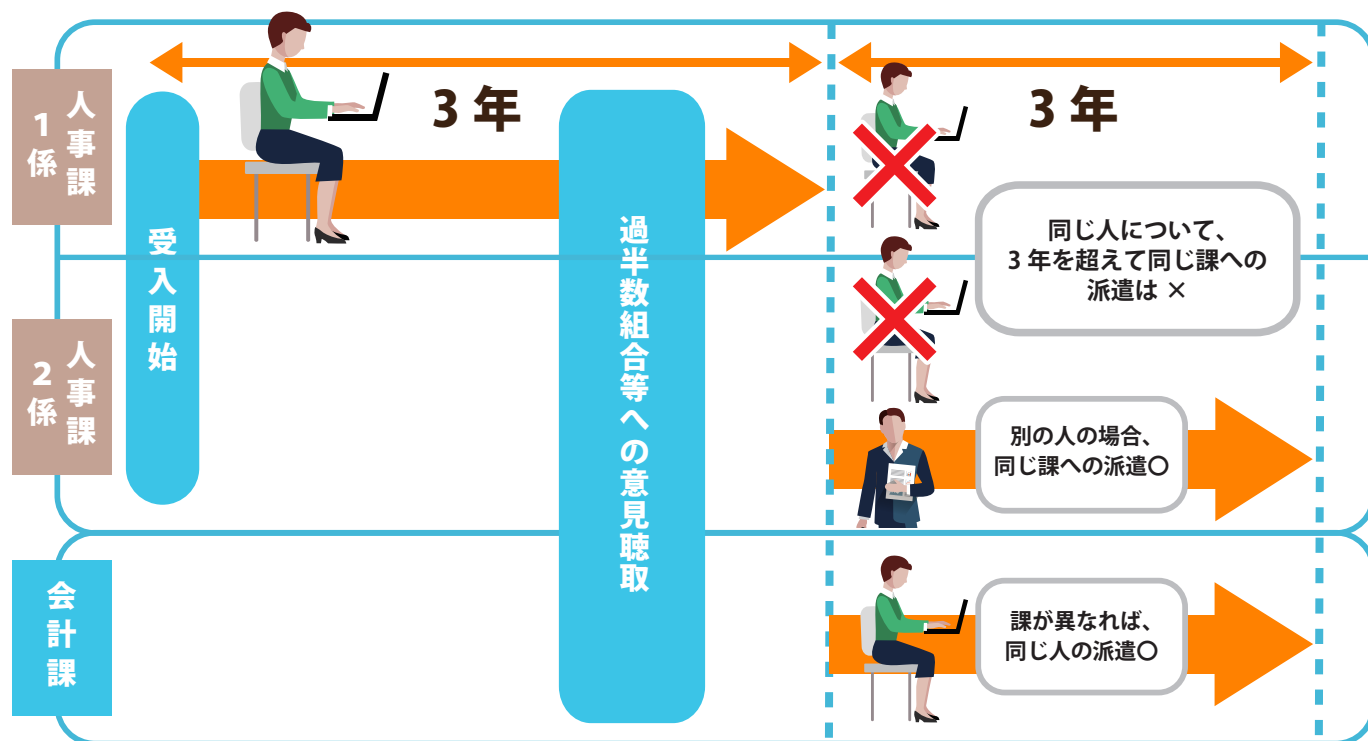
同一の派遣先の事業所に対し、派遣できる期間は、原則、3年が限度となります。

派遣先が3年を超えて受け入れようとする場合は、派遣先の過半数労働組合等からの意見を聴く必要があります。(1回の意見聴取で延長できる期間は3年まで)



2 派遣労働者個人単位の期間制限

同一の派遣労働者を、派遣先の事業所における同一の組織単位に対し派遣できる期間は、原則3年が限度となります。



以下の方は、例外として期間制限対象外となります。

・派遣元で無期雇用されている派遣労働者 ・60歳以上の派遣労働者 など

人材ソリューション事業部



総合人材サービス事業

- ・人材派遣事業
- ・人材紹介事業
- ・採用センター
- ・業務委託事業



埼玉介護求人NAVI

メディアソリューション事業部



デザインサービス事業

- ・WEB デザイン
- ・LINE スタンプ
- ・チラシ
- ・動画制作
- ・パンフレット
- ・イラスト
- ・カタログ
- ・販促グッズ
- ・ポスター
- etc...

グループ会社

(株) 日本アウトソーシング

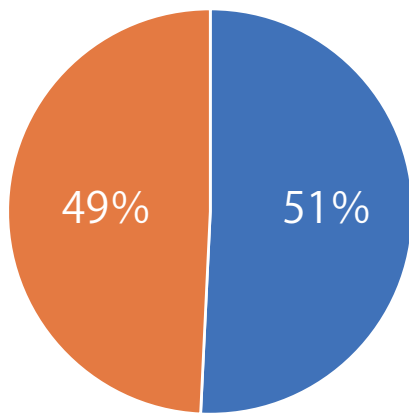


(株) チャレジョブ



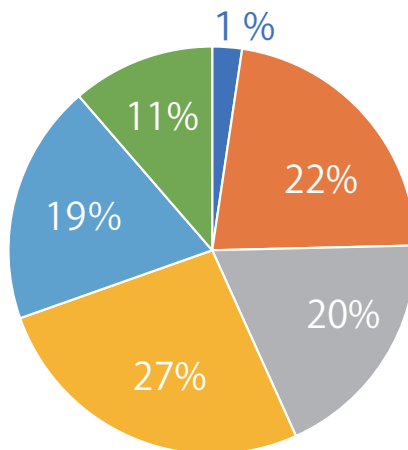
Lofty 全体

男女別比



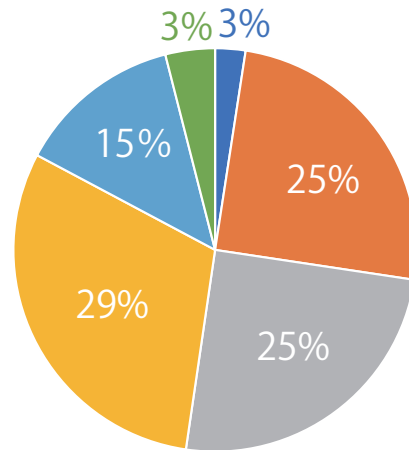
■ 男 ■ 女

年齢別比 男性



■ 10代 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

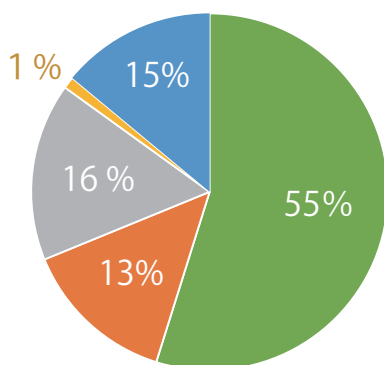
年齢別比 女性



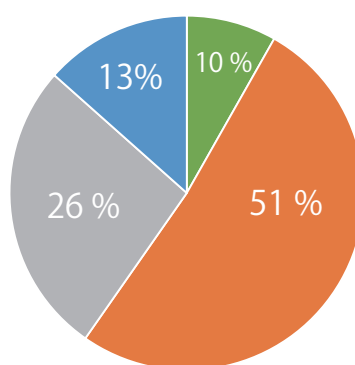
各営業所職種別割合

■ 事務系 ■ 製造系 ■ 物流系 ■ 技術系 ■ 販売系

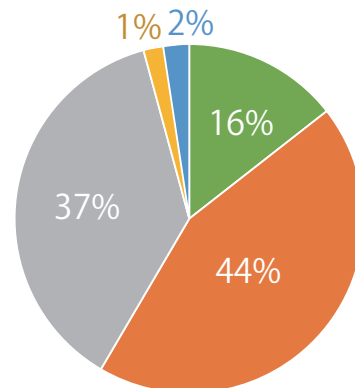
本社オフィス



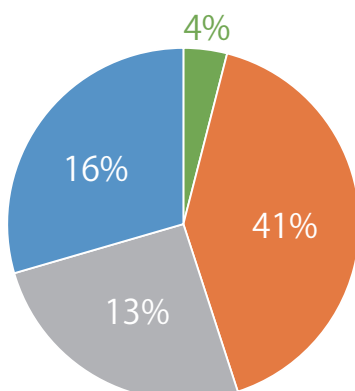
川越オフィス



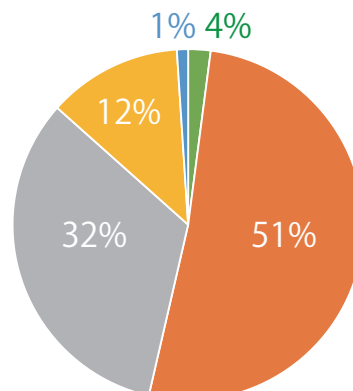
熊谷オフィス



高崎オフィス



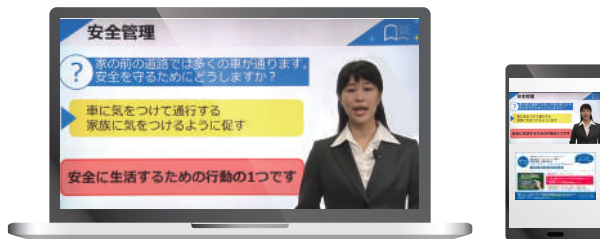
足利オフィス



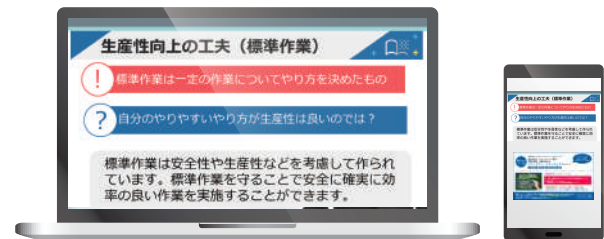
キャリア形成支援制度の義務（教育訓練）

2015年9月に施行された、改正労働者派遣法において派遣会社は派遣社員へ、有給・無償で段階的かつ体系的に必要な技能及び知識を習得することができるよう、教育訓練を実施する義務があります。

動画による教育訓練



スライドによる教育訓練



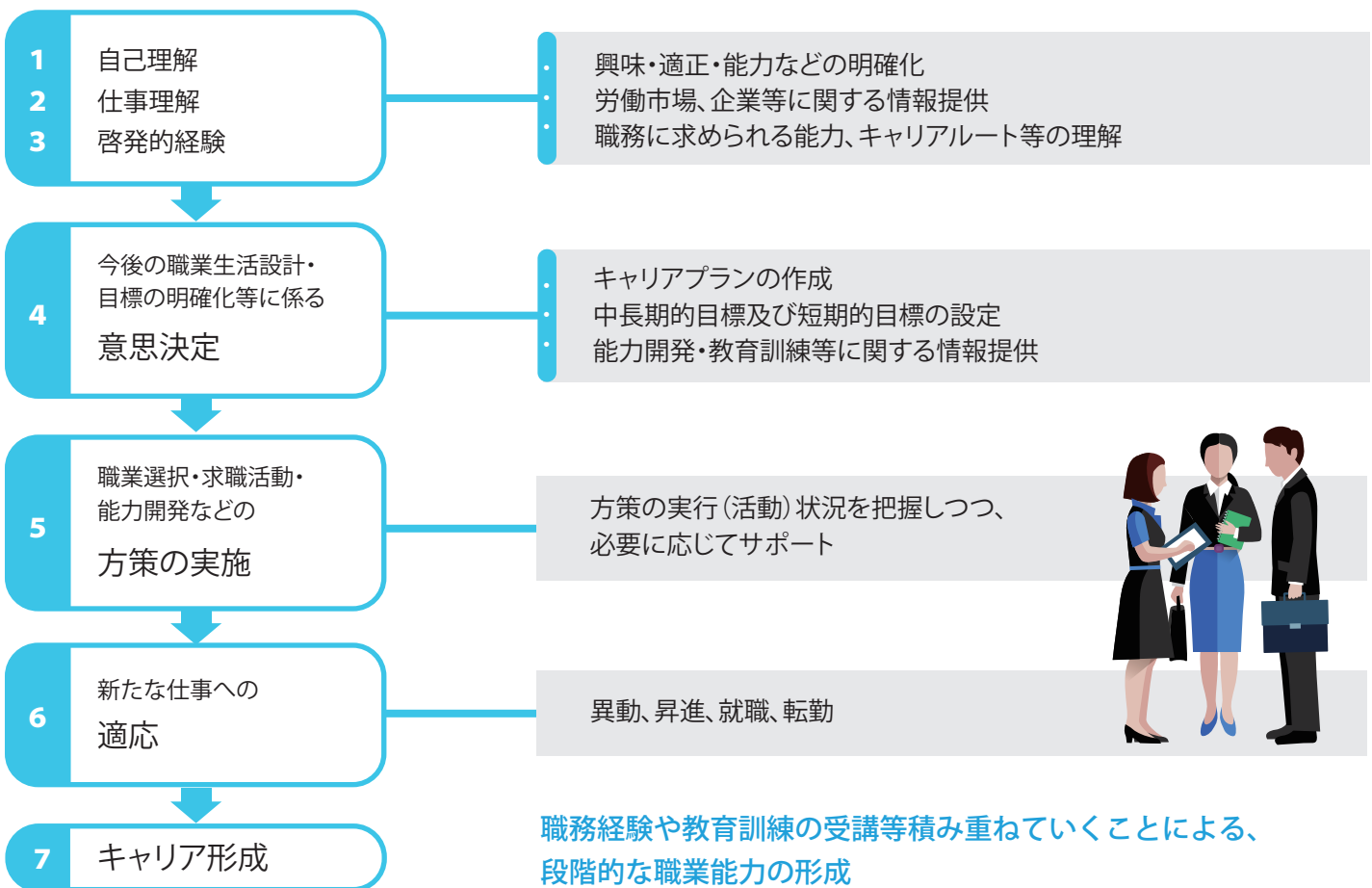
ロフティーでは、1年に1回決められた時期（2/1～4/30）に法律で定められた時間数（個人差有）の教育訓練を行います。教育訓練はEラーニングを利用して基礎的・共通的な教育訓練、業種・職種に応じた分野別・専門的な教育訓練など派遣社員の志向・能力、受入企業のニーズに応じて様々な研修講座を用意しております。

	1年目	☺	2年目	☺	3年目	☺	4年目	☺
製造	ものづくり教育プログラム【初級】	4	ものづくり教育プログラム【中級】	4	ものづくり教育プログラム【上級】	4	現場リーダー教育【中級】	2
	事例で学ぶビジネスマナー講座	2			現場リーダー教育【初級】①	2		
	チームワーク講座	2	品質管理プログラム【初級】①	4	現場リーダー教育【初級】②	2	現場リーダー教育【上級】	2
	1年目	☺	2年目	☺	3年目	☺	4年目	☺
事務	Office Excel 講座 初級 I	4	Office Excel 講座 中級	4	Office Excel 講座 上級	4	Office Word 講座 中級	4
	事例で学ぶビジネスマナー講座	2			コーチング講座	2		
	チームワーク講座	2	Office Word 講座 初級 I	4	リスクマネジメント講座	2		
	1年目	☺	2年目	☺	3年目	☺	4年目	☺
販売	販売接客担当育成講座	8	販売員スキルアップ講座	2	部下指導マネジメント講座	2	Office Word 講座 中級	4
			販売員スキルアップ講座	2	コーチング講座	2		
			事例で学ぶビジネスマナー講座	2	販売員スキルアップ講座	2		
			チームワーク講座	2	販売員スキルアップ講座	2		
	1年目	☺	2年目	☺	3年目	☺	4年目	☺
物流	ロジスティクス入門 I	2	ロジスティクス入門IV	2	倉庫作業ステップアップ講座 I	2	現場リーダー教育【中級】	2
	ロジスティクス入門 II	2	ロジスティクス入門IV	2	倉庫作業ステップアップ講座 II	2		
	事例で学ぶビジネスマナー講座	2	現場リーダー教育【初級】①	2			現場リーダー教育【上級】	2
	チームワーク講座	2	現場リーダー教育【初級】②	2	Office Excel 講座 初級 I	4		

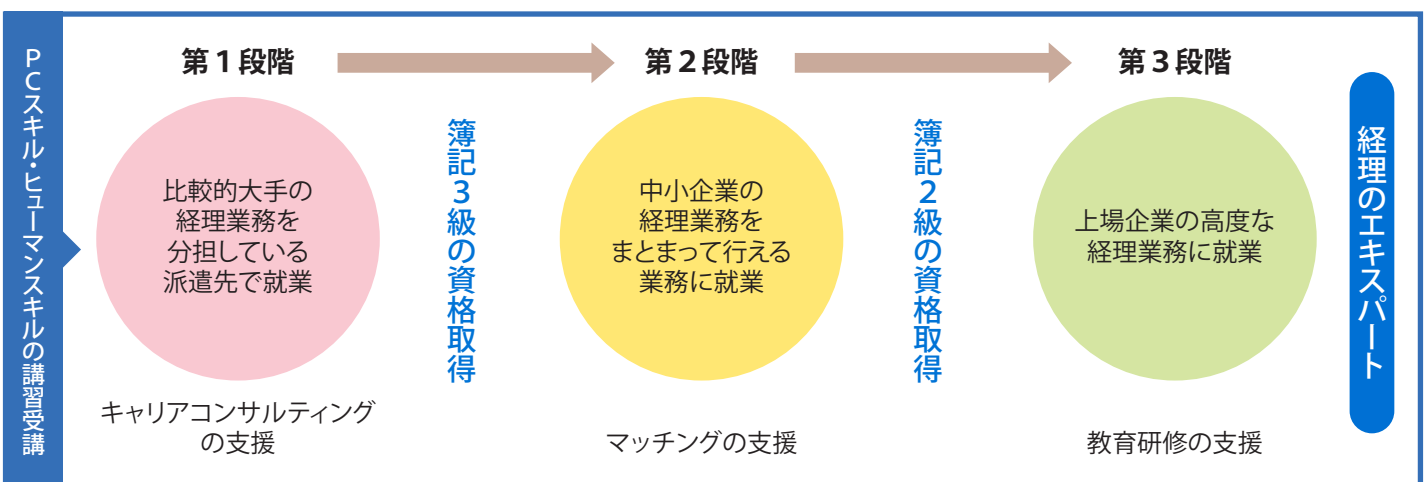
キャリアコンサルティング診断とは…

派遣会社は、雇用している派遣社員のキャリアアップを図るため、希望者に対してキャリアコンサルティングを実施する義務があります。「キャリアコンサルティング」とは、労働者の職業生活の設計に関する相談その他の援助を行うことをいいます。「キャリアコンサルティング」の中心となる個別相談は、おおむね以下のような流れで実施されています。

キャリア形成のフロー



一般事務から専門事務への転換を通じたキャリアアップ支援の事例



検索フロー

1.検索エンジンより「ロフティー」を検索



2.検索結果よりロフティーを選択



4.「派遣社員就業規則」より内容をご確認下さい。



3.TOPページの下部リンクヘスクロール



主要事項のご案内

母性保護措置

女性が働きながら安心して、妊娠や出産ができ産後の健康を守るため、法律が整備されています。

第4章 必ずお読み頂き、内容のご確認をお願いします。

就業時間、休日および休暇

第3節 特別休業・休暇等

「産前産後休業」 ※第49条～第57条

賃金請求権

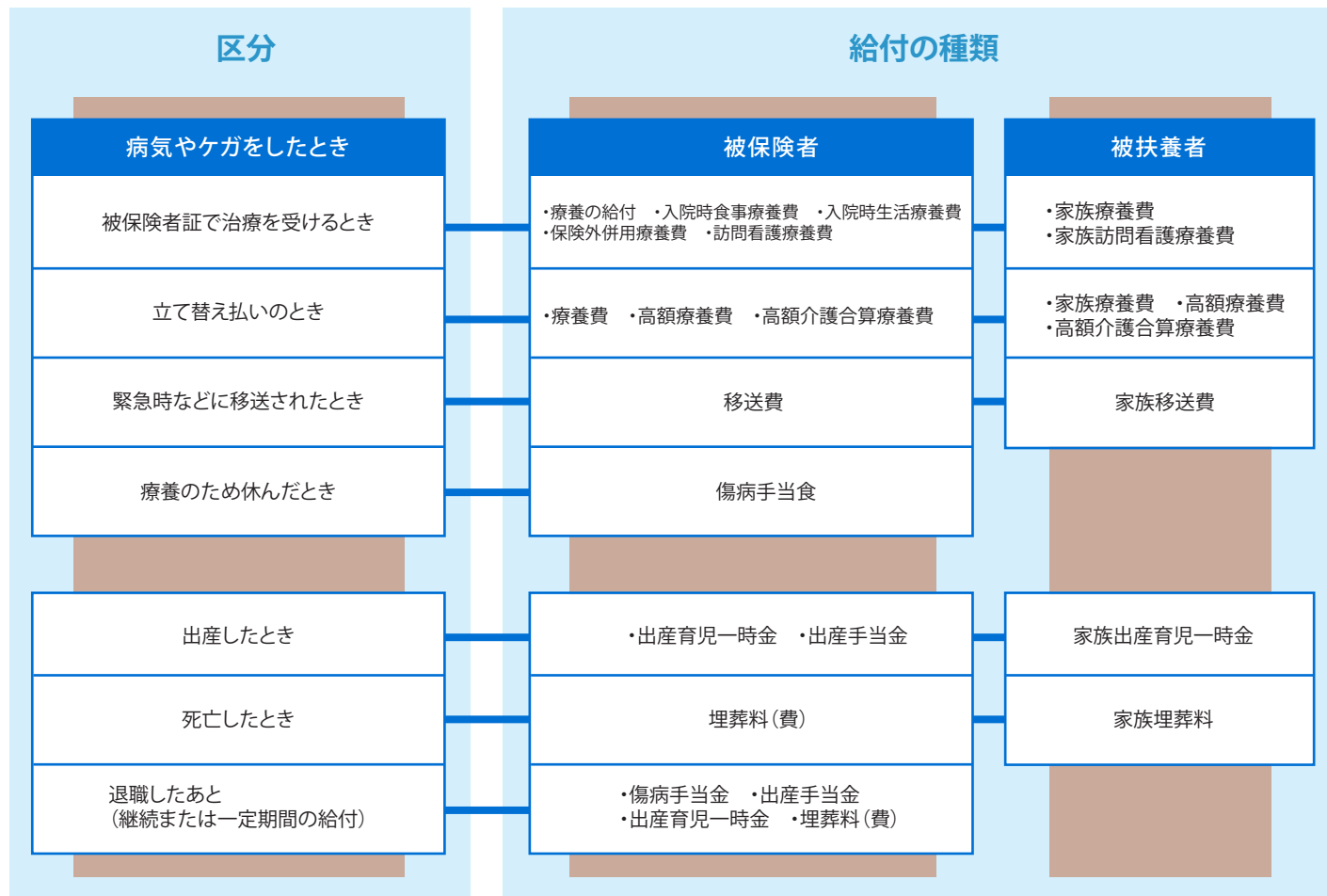
労働基準法において、賃金の消滅時効について、退職金を除く賃金、災害補償その他の請求権は2年間であり、法律の規定による退職手当の請求権は5年間行わない場合においては、時効によって消滅するという様になっています。



社会保険・労働保険の知識 派遣社員も社会保険や労働保険が適用されます。加入基準を確認しましょう。

保険の種類	制度の概要	加入基準
労災保険	業務上の原因により被った病気や怪我などに対して、治療費の給付や休業補償の給付を行うもので、身体に障害が残ったり、死亡した場合には、年金や一時金を支給。	派遣元事業場で全面適用
雇用保険	労働者が失業したときに、給付金を支給して労働者の生活の安定を図るもの。失業した場合の求職者給付のほか、教育訓練給付や育児休業給付、介護休業給付、雇用継続給付などがある。	①1週間の所定労働時間が20時間以上であること ②31日以上雇用見込みがあること
健康保険 (被用者保険)	病気やけがに備えて収入に応じた保険料を徴収して、医療を受けたときに保険から病院などの医療機関に医療費を払う制度。	①雇用契約期間が2か月を超えること
介護保険	介護が必要な高齢者を社会全体で支える仕組みであり、公費(税金)や高齢者の介護保険料のほか、40～64歳までの健康保険料(労使折半)等により支えられる。	②1日または1週間の所定労働時間及び1か月の所定労働日数が雇用される事務所の正社員の3/4以上であること。
厚生年金保険	老年になり働けなくなったり、病気や怪我で障害が残ったり、亡くなった場合に、年金や一時金を支給し、働く本人や家族の生活の安定を図る制度。	

保険給付の種類と内容



年次有給休暇とは…

「年次有給休暇」とは、一定期間勤務した労働者に対して、心身の疲労を回復しゆとりある生活を保障するために付与される休暇のことで、「有給」で休むことができる、すなわち取得しても賃金が減額されない休暇のことです。(労働基準法第39条) 年次有給休暇が付与される要件は2つあります。

- 1 雇い入れの日から6カ月経過していること
- 2 その期間の全労働日の8割以上出勤していること



この要件を満たした労働者は、10労働日の年次有給休暇が付与されます。

また、最初に年次有給休暇が付与された日から1年を経過した日に、上記と同様要件(最初の年次有給休暇が付与されてから1年間の全労働日の8割以上出勤したこと)を満たせば、11労働日の年次有給休暇が付与されます。

有給休暇の時季変更権 労働基準法第39条5項

使用者は、前各項の規定による有給休暇を労働者の請求する時季に与えなければならない。ただし、請求された時季に有給休暇を与えることが事業の正常な運営を妨げる場合においては、他の時季にこれを与えることができる。

短時間労働者の 週所定労働時間	短時間労働者の 週所定労働日数	1年間の所定労働日数 (週以外の期間によつて、労働日数を定めている場合)	継続勤務期間に応じた年次有給休暇の日数						
			6か月	1年 6か月	2年 6か月	3年 6か月	4年 6か月	5年 6か月	6年 6か月以上
30時間以上									
30時間 未満	5日以上	217日以上	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日
	4日	169～216日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
	3日	121～168日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日
	2日	73日～120日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日
	1日	48日～72日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日

定期健康診断とは…

「定期健康診断」とは、労働者の健康の維持や疾患の予防・早期発見に役立てるもので、会社が1年に1回以上定期的に医師による健康診断を実施することです。(労働安全衛生法第66条、労働安全衛生規則第44条)

ロフティーでは、4月1日～5月31日の期間に実施しており、一定条件以上の派遣社員に対して、年齢別に2種類の定期健康診断をご用意しております。

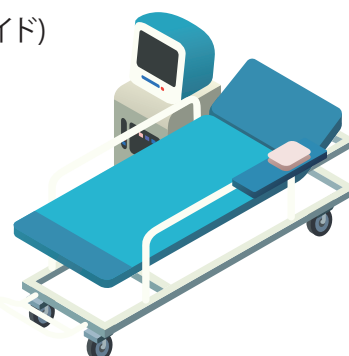
一般健康診断(35歳未満)

- 1 既往歴及び業務歴の調査
- 2 自覚症状及び他覚症状の有無の検査
- 3 身長、体重、腹囲、視力及び聴力の検査
- 4 胸部エックス線検査及び喀痰検査
- 5 血圧の測定
- 6 貧血検査(血色素量及び赤血球数)
- 7 肝機能検査(GOT、GPT、 γ -GTP)
- 8 血中脂質検査(LDLコレステロール、HDLコレステロール、血清トリグリセライド)
- 9 血糖検査
- 10 尿検査(尿中の糖及び蛋白の有無の検査)
- 11 心電図検査



生活習慣病予防健康診断(35歳以上)

- 1 既往歴及び業務歴の調査
- 2 自覚症状及び他覚症状の有無の検査
- 3 身長、体重、腹囲、視力及び聴力の検査
- 4 胸部エックス線検査及び喀痰検査
- 5 血圧の測定
- 6 貧血検査(血色素量及び赤血球数)
- 7 肝機能検査(GOT、GPT、 γ -GTP)
- 8 血中脂質検査(LDLコレステロール、HDLコレステロール、血清トリグリセライド)
- 9 血糖検査
- 10 尿検査(尿中の糖及び蛋白の有無の検査)
- 11 心電図検査
- 12 胃部レントゲン検査(又は、胃内視鏡検査)



※年齢の起算日は本年4月1日時点となります。

- 1 検索エンジンより「ロフティー」を検索 ▶ 2 ページ下部の「各種ご相談窓口」のリンクをクリック

総合労働相談窓口

社 内	社 外
株式会社ロフティー 総合 相談窓口担当 TEL：03-3501-8830 メール：support@lofty-ltd.co.jp 受付時間：月～金（平日のみ） 9:00 ～ 18:00	厚生労働省 下記より、各都道府県の総合労働相談コーナーにて直接相談することが可能です。 ～職場でのトラブルや労働問題に関するあらゆる分野のお悩み相談～ ※社外の場合は厚生労働省の労働相談局、全国の労働基準監督署所内など 380 か所に設置してあります。

- 1 検索エンジンより「ロフティー」を検索 ▶ 2 「ご相談窓口」のキャリア支援・キャリアに関してのご相談

キャリア支援・キャリア相談

社 内	社 外
株式会社ロフティー キャリア相談室担当 TEL：03-3501-8830 メール：career@lofty-ltd.co.jp 受付時間：月～金（平日のみ） 9:00 ～ 18:00	特定非営利活動法人 キャリアカウンセリング協会 担当：カウンセリング担当 TEL：03-3591-3569 下記より、直接エントリーすることが可能です。 ～キャリアの相談をしたい方へ～ ※社外の場合は特定非営利活動法人「キャリアカウンセリング協会」の HP に飛びます。詳細をご覧ください、直接お問い合わせください。

- 1 検索エンジンより「ロフティー」を検索 ▶ 2 「ご相談窓口」のメンタルヘルスのご相談

メンタルヘルスのご相談

社 内	社 外
RESM（リズム）新横浜弊社産業医 ※診療は予約制となっておりますので、 下記より直接お問合せください。 TEL：045-475-5155 URL：www.resm.info	厚生労働省 下記より、ストレスチェックや疲労度チェック、職場復帰等のお悩み相談が可能です。 「こころの耳」 ～知ることからはじめよう、みんなのメンタルヘルス～ ※社外の場合は、厚生労働省の「こころの耳」のサイトに飛びます。 ストレスチェックや、電話、メール等のご相談が可能です。 詳細をご覧ください、直接お問い合わせください。

選考

本日、お預かりした履歴書・受付表、行わせていただいた面接をもとに弊社で選考をさせていただきます。2~3日が選考に要する平均日数です。お時間を頂くことをご容赦ください。



職場見学

選考途中に、派遣先企業様へ、職場見学に伺う場合があります。当日は弊社担当も同行致します。実際に働く現場の雰囲気や、仕事内容、環境についての詳細をご確認頂けます。



雇い入れ時教育

採用が決定した方は、雇い入れ時の教育を行わせて頂きます。



入職

いよいよ入職日です!!当日は弊社担当も立ち合います。ご用意して頂く書類を忘れずにお持ちください。定期的に管理でお伺いしますので何でもご相談ください。



ロフティー HP の「求人検索」から最新の仕事情報をチェックできます。



全国の製造・物流・事務の派遣・バイト求人情報

フリーワードで求人を探す



最近見た求人



メニュー

本気のお仕事探しなら



全国の製造・物流・事務の派遣

ご希望の都道府県を選択して下さい！

北海道エリア

北海道

東北エリア

青森

秋田

山形

岩手

宮城

福島

関東エリア

東京

神奈川

埼玉

千葉

栃木

茨城

群馬

甲信越・北陸エリア

新潟

山梨

長野

石川

富山

福井

東海エリア

愛知

静岡

岐阜

三重

近畿エリア

大阪

京都

兵庫

滋賀

奈良

和歌山

中国エリア

岡山

広島

鳥取

島根

山口

四国エリア

香川

愛媛

徳島

高知

九州エリア

福岡

佐賀

長崎

大分

熊本

宮崎

鹿児島

沖縄エリア

沖縄

全国対応の
求人サイト！

全国の製造・物流・事務の派遣・バイト求人数

07月17日更新！

8,044 件

ジョブティーでは、都道府県・職種など、ご希望の条件に応じてピッタリの派遣・バイト求人を探すことができます！

都道府県から派遣・バイト求人を探す

関東エリア

東京 | 神奈川 | 埼玉 | 千葉 | 栃木 | 茨城 | 群馬

近畿エリア

大阪 | 京都 | 兵庫 | 滋賀 | 奈良 | 和歌山

甲信越・北陸エリア

新潟 | 山梨 | 長野 | 石川 | 富山 | 福井

四国エリア

香川 | 愛媛 | 徳島 | 高知

東海エリア

愛知 | 静岡 | 岐阜 | 三重

北海道・東北エリア

北海道 | 青森 | 秋田 | 山形 | 岩手 | 宮城 | 福島

中国エリア

岡山 | 広島 | 鳥取 | 島根 | 山口

九州・沖縄エリア

福岡 | 佐賀 | 長崎 | 大分 | 熊本 | 宮崎 | 鹿児島 | 沖縄



職種から派遣・バイト求人を探す

製造
軽

フリーダイヤル

0800-222-6888

受付時間 / 9:00~18:00 (平日)

➤ 簡単♪応募フォーム

1分で
登録完了できます！

ご希望のエリア・条件・職種などから検索可能です。

約2,500件の仕事情報を常時掲載中!!

また、各種フリーペーパー求人誌・新聞折込・WEB広告
等毎週求人を掲載しています。

24 時間ご応募 OK !
Lofty 求人サイト

