



派遣から請負化に...お困りのお客様へ!

稼働率・生産効率アップ!

派遣 → 請負
移行サービス!

請負化現場実績多数!



管理者を育てる!

なぜ日本アウトソーシングが選ばれるのか?

人材育成に欠かせない管理者(指導者)の能力向上と、より作業を円滑に進めるための組織体型を実現。基礎教育にはじまり、リーダーに求められるマネジメント力育成まで、一貫した管理体制でハイレベルな製造チームを構成し、お客様の現場を支えて参ります。この点が高く評価され、数多くの企業様から請負業務を受注しております。

アウトソーシングの請負化サービス特徴

Point-1

お客様業務負担の軽減

「現場作業指揮」「作業計画の立案」「スタッフ教育」などの業務を代行!

Point-2

人員管理の効率化

採用や勤怠等に関する諸業務を含めて委託することが可能となり業務の効率化を実現!

Point-3

生産管理の質的向上

外部ノウハウを活用することにより、品質向上などコスト削減と生産性向上を実現!



多くの企業様から請負化の相談をいただいております!



日本アウトソーシング請負化実績一覧

株式会社日本アウトソーシングが提案し、請負化を実現した企業様の成功例をご紹介します。御社の課題に合わせた請負化のプランをご提案させていただきます。

実績1 大手物流サービス企業 B 社様



課題点

重量物を取り扱う為、離職者が多く、半年間で6割の従業員が退職してしまう。一連完結作業で行っていた為、明確な習熟が図れていなかった。



日本アウトソーシングからのご提案

- 1 パワースーツ及び追走運搬台車を導入し従業員の身体的負担を軽減。
- 2 作業エリアの改善を実施。工程ごとにエリア分けを行い、作業者一人ひとりの習熟を徹底。



改善結果

上記の施策の実施により、離職者が請負当時（半年間）6割だったのが（同じ半年間で）1割を切るようになった！さらに作業者の定着を徹底して取り組んだ結果、新人作業者がいなくなりマルチタスクにより品質の向上も実現。作業者ひとりひとりが行う作業が明確になり習熟も進んだ。その結果・・・



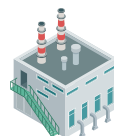
- 作業者の定着・品質向上（クレーム0件を達成！）
- 人員は20名→15名に削減！

実績2 半導体製造企業 S 社様



課題点

突発的な欠勤により日々の稼働率が80～90%前後に留まっている。日本人スタッフのみでの運用では出勤率が不安定・・・



日本アウトソーシングからのご提案

- 1 全スタッフのコストダウンの為に技能実習生の受け入れを実施
- 2 技能実習生の導入により必要人員の確保とコスト削減を実施



改善結果

上記の施策の実施により、今まで他者への教育や関わり合いを持つことに対しては消極的であった日本人スタッフからは業務改善、教育に関しての意見が積極的に出てくるようになった。技能実習生は、安全を確保した上での1人作業も行える様になった。その結果・・・



- 月間で→約50万円のコスト削減を実現！
- 日々の稼働率を90～100%と高水準にて安定させることに成功！



派遣から請負化にお困りのお客様 日本アウトソーシングにお任せ下さい！



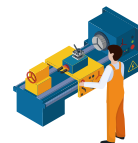
■ 会社概要

会社名	株式会社日本アウトソーシング
代表者	平松 資也
URL	https://n-os.co.jp
事業内容	各種請負業
設立	2018年3月1日

■ 事業拠点

【熊谷本社】	〒360-0041 埼玉県熊谷市宮町2-42 熊谷ビル5F TEL:048-580-7694 FAX:048-580-7695
【大宮事業所】	〒331-0811 埼玉県さいたま市北区吉野町1-406-1

【嵐山事業所】	〒355-0204 埼玉県比企郡嵐山町花見台3-2 4F TEL:0493-61-0530 FAX:0493-61-0531
---------	--



お問合せは
こちらまで



一般労働者派遣事業 【(派)13-314663】

株式会社日本アウトソーシング
☎ 048-580-7694 ㊟ 048-580-7695

<https://n-os.co.jp>