

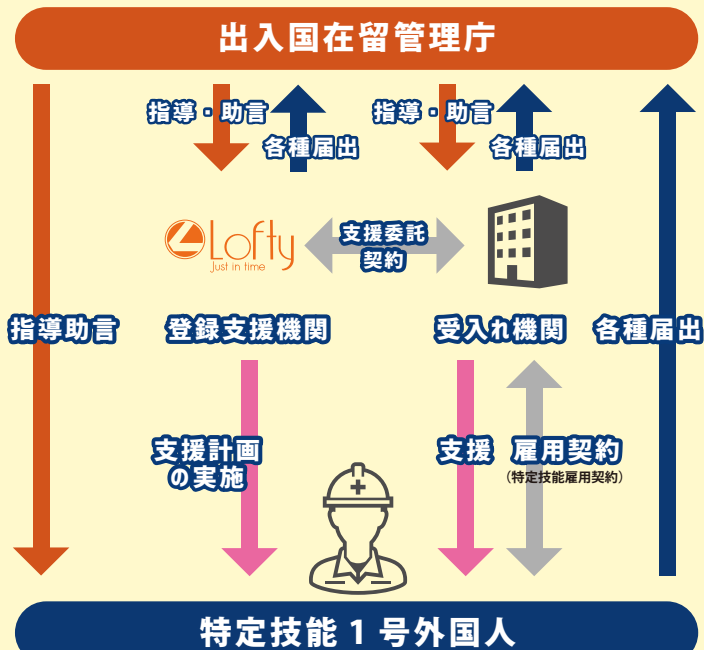
ロフティは特定技能の登録支援機関

ロフティの 特定技能サービス

特定技能とは？

特定技能は、日本で2019年に導入された在留資格制度の一つです。
日本で外国人が働くための在留資格で、特定の技能と日本語能力が必要です。

特定技能の詳細



受入れ可能な職種

1. 介護	2. ビル クリーニング	3. 製造業
4. 建設	5. 造船・ 船用工業	6. 自動車整備
7. 航空	8. 宿泊	9. 農業
10. 漁業	11. 飲食料品 製造業	12. 外食業

ロフティ特定技能のメリット

Point 1

人手不足の解消



特定の技能を持つ外国人を採用することで、人手不足の解消が期待できます。

Point 2

定着率向上



労働者が安心して長く働ける環境を整えることができるため、定着率の向上が見込めます。

Point 3

採用コスト削減



定着率が向上すると、再度採用活動を行う必要が減り、長期的に見て採用コストの削減に繋がります。

特定技能の実績一覧



ロフティーの特定技能サービスにより、安定した人員の確保・生産性の向上を実現した企業様の成功例をご紹介します。お客様の課題に合わせたご提案をさせていただきます。

導入例 1 介護分野の実績 介護施設 A 社様

課題点



- ① 求人を出しても応募が全くない。
- ② 若手の採用が困難で、介護職員の高齢化が進んでいる。
- ③ 外国人の採用を検討しているが、実績が無いため不安。

ロフティーからのご提案

1. 20代の採用が可能な特定技能外国人を提案。
2. 面接から採用、入国後の生活支援全般をサポート。

結果



- ・平均年齢が10歳以上若返り、職場に活気がでた。
- ・施設利用者の方々とのコミュニケーションも問題なくできている。
- ・母国を離れていても、生活支援サポートのおかげで安心して業務ができています。

導入例 2 外食分野の実績 多店舗展開の飲食店 B 社様

課題点



- ① フルタイムスタッフを募集しても応募がこない。
- ② 店長候補を教育する時間がない。
- ③ そもそも教育マニュアルが無く、スキルがバラバラ。

ロフティーからのご提案

1. 中長期的な人材育成が可能な特定技能外国人を提案。
2. 外国人でも理解できるマニュアルを作成。教育ができるようになった。

結果



- ・当初は1店舗のみ受け入れたが、現在は5店舗以上に特定技能外国人を採用。
- ・離職率が下がり、業務オペレーションが改善された。
- ・接客、調理にも問題なく日本語でサービスできている。

導入例 3 食品分野の実績 食品工場 C 社様

課題点



- ① もともと外国人の雇用実績はあったが、外国人留学生がほとんどで入れ替わりが激しい。
- ② 日本語でのコミュニケーションがとれず、安全衛生面の問題を抱えている。

ロフティーからのご提案

1. 一定以上の日本語能力試験を合格している特定技能外国人を提案。
2. フルタイムでの就労が可能。

結果



- ・フルタイムで就労可能なので、教育と業務効率がダブルで改善。入社日から日本語でのコミュニケーションが取れ、連携がスムーズに。
- ・母国を離れていても、生活支援サポートのおかげで安心して業務ができています。

派遣サービスにお困りのお客様
ロフティーにお任せください!

お問合せは
こちらまで



有料職業紹介許可番号 13-ユ-302661
一般労働者派遣許可番号 派13-303247

株式会社ロフティー

〒100-0011
東京都千代田区内幸町 2-1-6 日比谷パークフロント 19F

☎ 03-3501-8830 <https://lofty-ltd.co.jp>